



BESKÆFTIGELSESPÅN 2016 - 2019



Indholdsfortegnelse

Indledning.....	1
Beskæftigelsesministerens mål for 2016	3
Ministermål 1 Flere unge skal have en uddannelse	3
Ministermål 2 Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere på eller ind på arbejdsmarkedet blandt andet gennem en styrket tværfaglig indsats.....	3
Ministermål 3 Langtidsledigheden skal bekæmpes	3
Ministermål 4 Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes	3
Mål og strategi for beskæftigelsesindsatsen	4
Styringen af beskæftigelsesindsatsen	4
Mål 1 - Strategi og indsatser for de unge.....	4
Mål 2 - Strategi og indsats for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet	5
Mål 3 - Strategi og indsatser – Langtidsledighed	6
Mål 4 – Strategi og indsatser – Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes	7
Samlet oversigt over målsætning, strategi og indsats.....	9
Bilag - Reformen inden for beskæftigelsesområdet.....	13
Refusionsreformen	13
Carsten Koch 2	13
Integrationsudspil	14
Beskæftigelsesreformen.....	14
Kontanthjælpsreform	14
Sygedagpengereform	14
Fleksjob- og førtidspensionsreformen	15
Erhvervsskolereform	15

Indledning

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der beskriver strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen i den enkelte kommune. Med beskæftigelsesreformen er der dog ikke længere de samme formalia til beskæftigelsesplanen som tidligere. Kommunerne har nu friere hænder til selv at sætte en ramme for udarbejdelse heraf.

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at Beskæftigelsesplanen fremadrettet udarbejdes som en flerårig plan med rul, der følger kommunens budgetperiode.

Der tages udgangspunkt i de fokusområder, Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget, og de udmeldte ministermål. Fokusområder og ministermål fungerer som pejlemærker for hele Jobcenter Vejles indsats, der omsættes via styringskonceptet, så der går en klar linje fra de overordnede politikker og strategier til indsatsen for den enkelte borger i Jobcenteret.

Med denne form får man en større sammenhæng mellem budget og beskæftigelsesplan, herunder de politiske målsætninger, og der er hele tiden langsigtede mål at arbejde hen imod. Planen justeres fra år til år, og der kan indarbejdes særlige indsatser efter behov.

De udmeldte ministermål for 2016 bygger i høj grad videre på målene for 2015 – dog med en præcisering i mål 2 og mål 4. Der vil derfor ikke være et voldsomt skift i indsatser.

Jobcentrets overordnede opgave består fortsat i at støtte borgeren i at finde den kortes mulige vej til selvforsørgelse –

det vil sige at understøtte borgeren i at komme hurtigt i job eller uddannelse, og sikre borgerens ejerskab og involvering. Jobcentret skal også være en attraktiv samarbejdspartner for virksomhederne ved at afhjælpe arbejdskraftbehov, og påvirke mulighederne for et mere rummeligt arbejdsmarked.

I den forbindelse handler det for Jobcenter Vejle om at sikre og matche arbejdskraftudbuddet med efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Dermed modvirkes det, at der opstår mangelsituationer eksempelvis gennem opkvalificering af de ledige målrettet mod områder, hvor der er jobåbninger.

For et hurtigt overblik over indholdet i beskæftigelsesplanen henvises til den samlede grafiske oversigt sidst i dokumentet.

Beskæftigelsesministerens mål for 2016

Beskæftigelsesministeren har udmeldt nedenstående fire mål for jobcentrene i 2016

Ministermål 1 Flere unge skal have en uddannelse

Uddannelse er en afgørende forudsætning for at fastholde en solid tilknytning til arbejdsmarkedet – både nu og i fremtiden.

Derfor skal der være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intention om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Nytilkomne unge indvandrere og flygtninge under 30 år uden uddannelse skal fremover fra starten af integrationsprogrammet have en indsats med uddannelsesfokus. For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsrelaterede behov, herunder unge med funktionsnedsættelser, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse

Ministermål 2 Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere på eller ind på arbejdsmarkedet blandt andet gennem en styrket tværfaglig indsats

Beskæftigelsesgraden er betydeligt lavere blandt nogle grupper end andre. Det gælder eksempelvis personer med funktionsnedsættelser, herunder psykiske lidelser samt gruppen af indvandrere og flygtninge. Årsagen kan blandt andet være, at nogle borgere i udkanten af arbejdsmarkedet har sammensatte problemer, der kræver en tværfaglig indsats.

Det er således afgørende for implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformens, reformen af sygedagpenge og en styrket integrationsindsats for nytilkomne flygtninge og familiesammenførte, at kommunerne prioriterer en forebyggende, helhedsorienteret og tværfaglig indsats. Det skal blandt andet understøtte, at flere kan deltage i forløb på virksomheder, og dermed styrke chancen for på sigt at få et ordinært job.

Ministermål 3 Langtidsledigheden skal bekæmpes

Langtidsledigheden er fortsat en stor udfordring, idet borgere, der tilbringer længere perioder i ledighed, har sværere end andre ved at genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet. Det gælder særligt seniorer, der har en større risiko for at ende i langtidsledighed end andre ledige. Udfordringen med langtidsledighed skal også ses i lyset af den toårige dagpengeperiode, der stiller yderligere krav om en tidlig og forebyggende indsats.

Beskæftigelsesreformen har som et væsentligt formål at forebygge og nedbringe langtidsledigheden gennem en tidlig individuel indsats, der kan ruste den enkelte til varig beskæftigelse. Det forudsætter blandt andet en styrket indsats for målrettet at opkvalificere og uddanne de ledige, der har mindst uddannelse, så de får de nødvendige kompetencer og kan komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Ministermål 4 Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

Der er behov for at styrke jobcentrenes samarbejde med virksomhederne for herigennem at kunne levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft samt uddannelse og opkvalificering. Der er også et stærkt behov for at arbejde målrettet med at undgå fremtidige flaskehalse på arbejdsmarkedet.

Et godt samarbejde mellem jobcentre og virksomhederne er desuden afgørende for at kunne tilbyde flere udsatte borgere en virksomhedsrettet indsats samt at fastholde personer med nedsat arbejdssevne eller sygdom på deres arbejdsplads.

Der vil blive udarbejdet konkrete mål for Jobcenter Vejle for hvert ministermål efter budgetvedtagelsen. Målene vil fremgå som et bilag til Beskæftigelsesplan 2016. Målene behandles i Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med, at budgetforliget skal udmøntes.

Mål og strategi for beskæftigelsesindsatsen

Styringen af beskæftigelsesindsatsen

Det er de udmeldte minister mål, der sammen med Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder, sætter den overordnede ramme for beskæftigelsesindsatsen. Disse rammer omsættes via styringskonceptet til konkrete indsatser, der skal imødekomme udfordringerne på beskæftigelsesområdet i Vejle Kommune.

Styringskonceptet skal sikre, at der er sammenhæng mellem den vedtagne beskæftigelsespolitik – både den nationale og lokale – og den indsats, der iværksættes. Herudover er formålet at tydeliggøre, hvordan der styres, hvilke mål der styres efter samt at sikre målopfyldelse.

Beskæftigelsesplanen indgår som et vigtigt led i styringskonceptet. Her vedtages overordnede mål for indsatsen i forhold til de politiske prioriteringer og den økonomiske ramme, der er til rådighed. Desuden fastsættes de overordnede beskæftigelsesindsatser, der skal imødekomme målene.

Målene og indsatsen bliver yderligere nedbrudt og konkretiseret i de virksomhedsplaner, som udarbejdes i de forskellige afdelinger i Jobcenter Vejle.

Mål 1 - Strategi og indsatser for de unge

For at de unge kan klare sig på et arbejdsmarked med stigende kvalifikationskrav, og for at de kan erstatte de mange ældre med uddannelse, der i disse år forlader arbejdsmarkedet på grund af alder, er det afgørende, at de unge får en uddannelse. Dette gælder både for de uddannelsesparate unge og de aktivitetsparate unge. De unge udgør derfor fortsat et fokusområde på Arbejdsmarkedsområdet.

Udgangspunktet er, at alle – også de unge – har noget at byde på. Dette er også nødvendigt i forhold til kontanthjælpsreformen, der

trådte i kraft 1. januar 2014. Her er der et stort uddannelsesmæssigt fokus på netop de unge under 30. De uddannelsesparate bliver mødt med et uddannelsespålæg, og de aktivitetsparate skal have en uddannelsesrettet indsats. I den erhvervsskolereformen stilles der større krav til de unge i form af en stramning af adgangskravene til erhvervsuddannelserne.

Jobcenteret vil således fortsat have til opgave både at klargøre og forberede de unge til uddannelse, at sikre, at flere unge påbegynder og gennemfører en uddannelse, og at de unge kan blive klædt på til jobåbningerne på arbejdsmarkedet.

Andelen af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse, har udviklet sig positivt over de senere år. Der er dog fortsat et potentiale for at øge antallet af unge, der kommer i gang med en uddannelse. Jobcentret har en vigtig rolle i forhold til at klargøre, rådgive og motivere de unge til uddannelse. Der skal være en tydelig vejledning af de unge, og flere informationer om, hvor der er jobmuligheder. Det kan være i form af for eksempel snusepraktikker, opkvalificering før uddannelsesstart, mentorstøtte og et stærkt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.

Den klargørende indsats er med til at sikre, at de unge ved, hvad uddannelserne indebærer, så de kan træffe det rigtige uddannelsesvalg. Når de unge vælger en uddannelse, der matcher den enkelte unges kompetencer og interesser, øger det chancen for, at den unge også gennemfører uddannelsen.

For at styrke muligheden for at flere unge påbegynder og gennemfører en uddannelse, vil man udnytte de gode erfaringer, man har med et styrket samarbejde imellem Jobcentret og uddannelsesstederne. Fra Jobcentret er man mere tilstede ude på uddannelsesstederne som rådgivere og mentorer, blandt andet i Study Support Center (SSC).

I marts 2013 åbnede SSC på Campus Vejle som et samlet tilbud til den unge om vejledning og sparring vedr. uddannelse og beskæftigelse. Jobcenteret bidrager ved at levere økonomisk og beskæftigelsesmæssig rådgivning til de unge. Øvrige partnere i SSC er Syddanske Erhvervsskole, Ungdommens Uddannelsesvejledning og Campus Vejle.

Ved at samle de enkelte aktører og kompetencer på området på én adresse er det lettere for de unge at navigere i vejlednings- og rådgivningssystemet. I SSC kan den unge få råd og vejledning før, under og videre i uddannelsen. Dette styrker overgangen til uddannelse og muligheden for at fastholde den unge i uddannelse. Derudover sikrer man en helhedsorienteret indsats på ungdomsuddannelsesområdet samt et koordineret samarbejde på tværs af institutioner og myndighedsområder.

Netop samarbejde på tværs og en indsats i et miljø, hvor uddannelse er i centrum, er også elementer i kontanthjælpsreformen. Det er derfor vigtigt at forsætte og udbygge det gode arbejde i SSC i 2016-19. Når indsatsen foregår i et uddannelsesmiljø og ikke i jobcentret, kan det medvirke til, at de unge i højere grad får fokus på uddannelse og ser sig selv som en del af uddannelsesmiljøet. Ligeledes kan det styrke samspillet om ungeindsatsen.

Der har i de tidligere år også været gode resultater med anvendelse af mentorstøtte som en forebyggende indsats for de uddannelsesparate unge med henblik på fastholdelse i uddannelse og sikre efterværn mod tilbagefald. Da flere unge forventes at påbegynde en uddannelse, vil der være behov for øget brug af fastholdelsesmentorer.

For at gøre de aktivitetsparate unge klar til uddannelse, skal der være en styrket aktiv indsats, hvor der bliver lavet en målrettet individuel og differentieret plan. De aktive indsatser for denne gruppe af unge kan eksempelvis være virksomhedspraktik, læse-, skrive- eller regneundervisning eller mentorstøtte.

De aktivitetsparate unge vil ofte have udfordringer ud over ledighed eller manglende uddannelse. De vil derfor have behov for indsatser uden for beskæftigelsesområdet i form af eksempelvis sociale eller sundhedsmæssige indsatser. Det er derfor vigtigt med en tværfaglig og helhedsorienteret indsats.

Udover den tidlige indsats ydes der en forebyggende og uddannelsesfremmende indsats mod, at de unge påbegynder et kontanthjælpsforløb. Jobcenteret anvender blandt andet oplysningskampagner og informationsmøder på uddannelsesinstitutioner, hvor der informeres om konsekvenserne ved at være på kontanthjælp.

Mål 2 - Strategi og indsats for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet
Fleksjob- og førtidspensionsreformen, kontanthjælpsreformen, sygedagpengereformen samt de seneste anbefalinger fra Carsten Koch-udvalget og den styrkede integrationsindsats fordrer alle, at der skal gennemføres en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats for borgere på langvarig offentlig forsørgelse og nytilkomne flygtninge og familiesammenførte.

Hovedområderne i reformerne er en tidlig tværgående og koordineret indsats blandt andet med en koordinerende sagsbehandler, og med anvendelse af rehabiliteringsteam og ressourceforløb. Den enkelte borgers arbejdsevne skal gradvist opbygges, og skal støttes i at opnå så stor tilknytning til arbejdsmarkedet som muligt. For borgere i fleksjob skal der derfor også være fokus på den fortsatte udvikling af arbejdsevnen og at øge det timetal, de er i stand til at arbejde.

Det er vigtigt at fastholde denne målgruppes tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor skal det beskæftigelsesrettede spor ind fra start. Indsatsen herfor ligger ikke alene på Arbejdsmarkedsområdet, men er et ansvar, der går på tværs i kommunen og til samarbejdspartnere som virksomheder og uddannelsesinstitutioner, som sammen med Jobcentret kan være med til at løfte målgruppen

ved blandt andet at udvise socialt ansvar.

I Jobcentret gennemføres en tidlig og forebyggende indsats eksempelvis i forhold til at fastholde sygemeldtes tilknytning til arbejdspladsen under sygemelding, og bevare kontanthjælpsmodtagerens relation til arbejdsmarkedet gennem virksomhedspraktikker eventuelt med en mentor tilknyttet. Som supplement hertil, og som understøttende indsats, kan de sociale og sundhedsmæssige indsatser anvendes.

For at kunne skabe de gode resultater, og for at kunne målrette og differentiere indsatsen, er det vigtigt, at man tidligt kan identificere personer med høj risiko for at forblive på langvarig forsørgelse. Alle borgere på blandt andet kontanthjælp, sygedagpenge og ledighedsydelse screenes derfor, og ressourcerne prioriteres på de grupper, som har størst risiko for at komme eller forblive på langvarig forsørgelse.

Der iværksættes ressourceforløb for de borgere, som er i risiko for at ende på varig offentlig forsørgelse i form af førtidspension. Jobcentret udarbejder sammen med borgeren en plan, så ressourceforløbet opleves meningsfuldt, og der skabes udvikling for den enkelte med henblik på større tilknytning til arbejdsmarkedet. En forudsætning for dette er et velfungerende samarbejde blandt andet på tværs af forvaltninger og i rehabiliteringsteamet. En koordineret sagsbehandling fra starten er derfor vigtig.

I takt med, at flere borgere med begrænset arbejdsevne skal have en tilknytning til arbejdsmarkedet fx i form af fleksjob på få timer, kan der være en udfordring i at fremskaffe disse job. Et godt samarbejde med virksomhederne i Vejle og omegn om rummelige arbejdspladser er derfor afgørende.

Mål 3 - Strategi og indsatser – Langtidsledighed

Langtidsledigheden i Vejle Kommune har igennem 2014 været

faldende, dog med en forskydning over mod flere langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og færre langtidsledige A-dagpengemodtagere.

Strategien til bekæmpelse af langtidsledighed vil fortsat bestå af en fokuseret og individuel indsats for de borgere, der allerede er langtidsledige, og en tidlig forebyggende indsats for de borgere, der er i risiko for et længerevarende forløb på offentlig forsørgelse. Dette skal ses i lyset af, at sandsynligheden for at genfinde beskæftigelse falder med varigheden af ledigheden. Herudover vil den kommende refusionsreform styrke det økonomiske incitament til at nedbringe antallet af borgere på langvarig forsørgelse. Indsatsen i den forbindelse skal både forebygge tilgangen til langvarig forsørgelse samt nedbringe antallet af de langvarige sager.

I Jobcentret består den tidlige og forebyggende indsats blandt andet af aktiv rådgivning, hvor den ledige får økonomisk rådgivning og bliver vejledt om uddannelse og jobmuligheder. Dette skal sikre en høj omsætning blandt de nyledige, således de kommer hurtigt tilbage i job eller uddannelse.

Derudover fokuseres der på at afdække målgruppen tidligt ved hjælp af screening ud fra risikomarkører. På den måde kan der tidligere i forløbet planlægges en sammenhængende, individuel og målrettet indsats, som er tilrettelagt efter den enkelte – med særlig fokus på de virksomhedsrettede tiltag.

Jobcentret samarbejder med A-kasserne om A-dagpengemodtagere, der er langtidsledige eller i risiko for at blive det, således der kan etableres et godt og sammenhængende forløb for den ledige. Samarbejdet skal også være med til at understøtte en fælles holdning mellem A-kasse og jobcenter, således at den ledige har en tilpas faglig og geografisk mobilitet samt en realistisk

jobsøgning.

Der vil for gruppen af langtidsledige være et øget fokus på den virksomhedsrettede indsats samt målrettet opkvalificering mod arbejdsmarkedets behov. Det er vigtigt i forhold til den faglige mobilitet, da den kan bruges som redskab til at give de ledige kendskab til brancher, hvor der er efterspørgsel efter arbejdskraft, og derigennem få viden om og inspiration til et muligt brancheskifte. Derudover er der mulighed for at opnå en bedre effekt i forhold til at få de ledige tilbage i job eller uddannelse.

Mål 4 – Strategi og indsatser – Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

Samarbejdet med virksomhederne er et fokus område for Arbejdsmarkedsudvalget og et centralt element i den seneste tids reformer på beskæftigelsesområdet, hvor man peger på, at virksomhederne skal være en aktiv medspiller, hvorfor der skal være et øget fokus på de virksomhedsvendte indsatser. Samtidig skal uddannelsesindsatsen målrettes de ledige, der mangler kompetencer og i forhold til områder på arbejdsmarkedet, hvor der er behov for arbejdskraft.

Erfaringer viser, at det er via en stærk og målrettet virksomhedsindsats, borgerne kommer tættest på arbejdsmarkedet, og derfor også har den største mulighed for at komme i job. Der er derfor fortsat stor opmærksomhed på at styrke samarbejdet med virksomhederne om den aktive beskæftigelsesindsats – både lokalt, men også på tværs af kommunegrænser.

Kerneopgaverne i virksomhedsindsatsen vil stadig være at skaffe plads til ledige og sygemeldte på arbejdsmarkedet, at synliggøre de ledige jobåbninger i virksomhederne, at understøtte virksomhedernes rekruttering samt at fastholde sygemeldte i deres job.

For at kunne opfylde dette, skal Jobcenter Vejle betragtes som en stærk og velfungerende samarbejdspartner for virksomhederne. Virksomhederne skal kende Jobcentret, og Jobcentret skal kende virksomhederne, så man kan være på forkant med at imødekomme virksomhedernes behov. Samtidig skal man i stigende grad opfordre til og anerkende, at virksomhederne udviser et socialt ansvar.

Der skal fra Jobcentrets side være fokus på et højt serviceniveau i form af hurtige svar på forespørgsler, kompetent rådgivning, smidig sagsbehandling mv.

Arbejdsmarkedsudvalget og Jobcenter Vejle har de sidste to år opprioriteret samarbejdet med virksomhederne og den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats. Det har medført et styrket fokus på virksomhedsservice, hvor virksomhederne bliver betragtet som den vigtigste samarbejdspartner. Virksomhedsservice betragtes nu som en kerneopgave for Jobcentret.

I forhold til rekruttering, har Jobcenter Vejle udvidet sit fokus, og ser ud over kommunegrænsen. Sammen med de øvrige kommuner i Trekantområdet og Haderslev, vil Vejle sikre en bedre service til virksomhederne på tværs af de syv kommuner. Med den fælles indsats, hjælper man virksomhederne med at finde den kvalificerede arbejdskraft, de har behov for.

Samtidig igangsættes også et pilotprojekt omkring rekruttering og opkvalificering af ledige inden for brancher med mangel på arbejdskraft ud fra en særlig opkvalificeringsmodel. Målet er at få bedre mulighed for at imødekomme virksomhedernes behov for opkvalificering, og bidrage til, at de lediges kompetencer matcher det, virksomhederne efterspørger. Ved at koordinere rekrutterings- og opkvalificeringsindsatsen på tværs af kommunegrænser, får man bedre mulighed for at gennemføre de kurser og uddannelser, som virksomhederne efterspørger.

Samarbejdet med virksomhederne er også vigtigt i forhold til at fastholde ansatte i job, når de rammes af eksempelvis sygdom eller nedslidning. Dette for eksempel gennem forebyggende indsatser eller fastholdelsestiltag som delvise raskmeldinger, hvor den sygemeldte bevarer en tilknytning til sin arbejdsplads.

Et velfungerende samarbejde med virksomhederne er også afgørende for, at de udsatte borgere kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet. I Jobcentret oplever man, at flere og flere virksomheder indgår aftale med Jobcentret om at oprette praktikker, mikroflexjob mv. for de ledige, der er længst væk fra arbejdsmarkedet. Det sker i de såkaldte "virksomhedscentre", hvor både private og offentlige arbejdsgivere stiller deres arbejdsplads til rådighed som træningsbane for personer i ressourceforløb og for udsatte kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget kontanthjælp i over to år.

De gode historier skal formidles, Jobcentret skal være opsøgende og skabe bedre kontakter og relationer til virksomhederne. Derved bliver de særlige virksomhedsrettede ordninger for ledige og virksomhedsservicering i almindelighed synlige for virksomhederne. Ved at markedsføre det eksisterende samarbejde og de igangværende tiltag, kan man øge interessen hos de øvrige virksomheder både inden for og uden for kommunen.

Samlet oversigt over målsætning, strategi og indsats

Målsætning

Unge:

- Flere unge skal påbegynde og gennemføre en uddannelse
- Unge med udfordringer skal gøres klar til at kunne tage en uddannelse
- Mindske frafald på uddannelserne
- Undgå, at unge starter voksenlivet på kontanthjælp
- Mindske tilbagefald til offentlig forsørgelse
- Kompetencer skal matche krav og efterspørgsel

Strategi

- Forebyggende indsats
- Differentieret og individuel indsats
- Tidlig og aktiv indsats
- Uddannelsesrettet indsats og Indsats i uddannelsesmiljøet
- Udvikling af kompetencer
- Samarbejde på tværs

Indsats

Metoder og værktøjer

- Uddannelsespålæg til de uddannelsesparate
- Uddannelsesrettet indsats til de aktivitetsparate
- Klargøre, rådgive og motivere de unge til uddannelse
- Øget brug af mentorstøtte både for ikke uddannelsesparate unge, men også for at forebygge frafald og sikre efterværn mod tilbagefald
- Aktiv Rådgivning fra det første møde med den unge for at sikre, at den unge ikke bliver en "sag"
- Oplysningskampagner og informationsmøder
- Synliggøre jobåbninger for de unge
- Sikre en helhedsorienteret indsats over for de unge ved et godt samarbejde mellem de forskellige aktører på området i f. t. at få flere i uddannelse samt fastholde dem ex:
 - Videreudvikling af Study Support Center
 - Samarbejde på det boligsociale område

Målsætning

Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet:

- Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet med sammensatte problemer skal ind på arbejdsmarkedet
- Styrke etablering af ressourceforløb
- Et rummeligt arbejdsmarked
- Flere fleksjobforløb

Strategi

- Forebyggende, helhedsorienteret og tværfaglig indsats
- Tidlig og aktiv indsats
- Fokus på progression
- Udvikling af kompetencer
- Samarbejde på tværs

Indsats

Metoder og værktøjer

- Tidlig tværfaglig og helhedsorienteret indsats for de udsatte grupper for, at de får / bevarer tilknytning til arbejdsmarkedet
- Koordineret sagsbehandling
- Styrke tværfagligt samarbejde på tværs i kommunen i f. t. ressourceforløb
- Screening i f. t. risikoparametre og forebyggende indsats
- Opbygge, og fortsat udvikling af, den enkelte borgers arbejdsevne
- Det beskæftigelsesrettede spor skal ind fra start
- Fokus på helhedstanken. Det er en fælles opgave de forskellige aktører imellem, ex de enkelte forvaltninger, sundhedsvæsenet og virksomhederne
- Styrke samarbejdet med virksomhederne om rummelige arbejdspladser
- Anvende særlige støtteforanstaltninger, som mentor, arbejdsredskaber og personlig ass.

Målsætning

Langtidsledige:

- Tidlig identifikation af risiko-gruppe til langtidsledighed
- Fokus på de udfaldstruede
- Mindske antallet af langvarige sager
- Ledige skal tage de job, der er – evt. også inden for anden branche
- Langtidsledige skal have fodfæste på arbejdsmarkedet igen

Strategi

- Forebyggende indsats
- Tidlig og aktiv indsats
- Øget fokus på målrettet opkvalificering
- Udvikling af kompetencer
- Samarbejde på tværs

Indsats

Metoder og værktøjer

- Afdække målgruppen tidligt vha. screening ud fra risikomarkører
- Tidlig, forebyggende og aktiv indsats for nyledige i form af ex Aktiv Rådgivning, hvor der vejledes om uddannelses- og jobmuligheder
- Individuel indsats for de personer, der allerede er langtidsledige
- Understøttet faglig og geografisk mobilitet
- Bevare jobfokus for målgruppen, ex gennem virksomhedsrettet aktivering
- Målrettet opkvalificering mod arbejdsmarkedets behov
- Samarbejde med A-kasser og uddannelsesinstitutioner om en sammenhængende og individuel indsats

Målsætning

Samarbejdet med virksomhederne:

- Jobcentret skal vedligeholde og udbygge samarbejdet med virksomhederne
- Virksomhederne skal fungere som aktiv medspiller i beskæftigelsesindsatsen
- Samarbejde om en bredere gruppe af ledige
- Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft
- Jobcentret skal have kendskab til det lokale arbejdsmarked
- Virksomhederne skal kunne fastholde og uddanne nuværende arbejdskraft

Strategi

- Jobskabelse
- Individuel og professionel service
- Samarbejde på tværs

Indsats

Metoder og værktøjer

- Virksomhedsservice på tværs af 7 kommuner i forhold til
 - Rekrutteringsservice
 - Uddannelse og opkvalificering
- Fokus på en stor spredning på brancher i f. t. samarbejde og aktivering
- Individuel og professionel service over for virksomhederne
- Samarbejde med virksomheder om at synliggøre jobåbninger
- Fastholde ansatte i job
- Skabe rammerne for, at virksomhederne kan være rummelige
- Øge interessen hos flere virksomheder ved at markedsføre det eksisterende samarbejde
 - Formidle de gode historier
 - Jobcentret skal være opsøgende og skabe gode relationer
 - Tydelighed omkring særlige virksomhedsrettede ordninger og virksomhedsservice i almindelighed

Bilag - Reformen inden for beskæftigelsesområdet

Neden for følger kort beskrivelse af de reformer og udspil, der de seneste år har præget beskæftigelsesområdet.

Der er store paralleliteter de enkelte reformer imellem. De stiller alle krav om et tværgående samarbejde og indsats mellem aktører, sektorer og kommunegrænser. Derudover er der fokus på en individuel indsats med udgangspunkt i den enkelte borger, og på uddannelse og opkvalificering, så unge og ufaglærte får kompetencer til at få en plads på arbejdsmarkedet. Og endelig skal den virksomhedsrettede indsats styrkes, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for.

Refusionsreformen

Regeringen og Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti har indgået aftale om en reform af refusionssystemet på beskæftigelsesområdet. Reformen er en del af beskæftigelsesreformen, som i vidt omfang trådte i kraft 1. januar 2015. Reformen medfører samtidig en tilpasning i udligningssystemet.

Refusionsomlægningen skal sikre en mere effektiv beskæftigelsesindsats, men omlægningen er også et skridt mod en mere enkel økonomisk struktur på beskæftigelsesområdet, og erstatter således et vidtforgrenet regelsæt med mange forskellige refusionssatser på tværs af ydelser, som blandt andet har været afhængig af den indsats kommunen igangsatte for den ledige eller sygemeldte.

Omlægningen er også en del af den afbureaukratiserings-dagsorden, der gennem den seneste periode har præget beskæftigelsesområdet.

Formålet med reformen er som nævnt dels at afbureaukratisere, men også at sikre, at kommunerne har det rette fokus i

beskæftigelsesindsatsen. Dette både i forhold til at gøre noget for de udsatte grupper, som risikerer at bliver langtidsledige, men også for at skabe incitament i kommunerne til at anvende de indsatser, der virker for de ledige og sygemeldte. Med reformen kommer et meget skarpt fokus på to elementer – varighed og effekt af indsats. Begge dele er noget, der understøttes af Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder.

Som nævnt medfører omlægningen, at refusionssatser gøres afhængige af forsørgelsens varighed på tværs af ydelser. Grundlæggende medfører det, at refusionssatsen aftrappes over tid fra 80 % de første fire uger, 40 % fra uge 5-26, 30 % fra uge 27-52 og 20 % efter uge 52.

Der er nogle grupper, som har været længe i systemet, og hvor der tidligere ikke var refusion. Her vil der fremad fx være refusion på 20 % på følgende grupper; sygedagpengemodtagere over 52 uger og ledighedsydelse over 18 måneder.

Om vendt vil personer, som tilkendes førtidspension eller fleksjob efter 1. juli 2014 give 20 % efter 52 uger. Borgere på førtidspension giver i dag 35 % refusion, mens løntilskuddet til fleksjobydelsen refunderes med 65 %. For at sikre, at kommunerne fortsat ønsker at tilkende fleksjob til borgere med lang ledighed, gives fremadrettet et særligt fleksbidrag til kommunerne, når der oprettes fleksjob. Dette beregnes i de konkrete tilfælde efter nogle nærmere fastlagte regler.

Carsten Koch 2

I forlængelse af de tre store reformer, der tidligere er gennemført for udsatte borgere (fleksjob- og førtidspension, kontanthjælp og sygedagpenge), har Koch-udvalget afleveret den anden og sidste rapport om den aktive beskæftigelsesindsats, som vedrører borgere på offentlig forsørgelse, der har problemer ud over ledighed.

Med rapporten anbefales det, at man har fokus på en langt mere virksomhedsrettet indsats, at den tværfaglige indsats styrkes, og at der

også er fokus på at sikre, at også denne gruppe af borgere – de udsatte borgere – får mere uddannelse.

Integrationsudspil

Regeringen er kommet med integrationsudspil under titlen ”Alle skal bidrage – Flygtning og indvandrere skal ud på danske arbejdspladser”, som skal være med til at sikre en bedre integration af flygtninge og indvandrere i Danmark. Dem, der kommer til landet skal arbejde - alle skal yde det, de kan. Der skal sættes hurtigt ind, så flygtninge og indvandrere bliver aktive medborgere i Danmark. De skal derfor hurtigst muligt i arbejde. De skal ud på en arbejdsplads blandt danske kolleger, hvor de samtidig kan lære dansk.

Hovedpunkter fra udspillet er:

- Jobrettet integrationsprogram for nytilkomne flygtninge og familiesammenførte
- Den enkelte skal bruge uddannelse og erfaring fra hjemlandet
- Indvandrere på kontanthjælp skal i arbejde
- Styrket samarbejde med kommunerne. Fx skal kommunerne indbyrdes lære af hinanden.

Udspil til integrationsplan ligger tæt op af den model, der anvendes i Vejle Kommune, hvor sprogskole bliver kombineret med praktik i de såkaldte branchepakker. Her kombinerer man fokus på de kompetencer, den enkelte har med sig fra hjemlandet, med fokus på de muligheder, der er på jobmarkedet lige nu.

Beskæftigelsesreformen

Pr. 1. januar 2015 trådte beskæftigelsesreformen i kraft. Der er tale om en reform af beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige med titlen ”Vejen til varig beskæftigelse – den enkelte i centrum”.

Reformudspillet angiver som hovedformål, at flere skal i varig beskæftigelse. Der skal være en mere individuel indsats og et større ansvar til de ledige, der skal være en målrettet uddannelse og opkvalificering for ufaglærte og de ledige samt et styrket fokus på

virksomhedernes behov.

Nogle af hovedpunkterne i reformen er:

- En indsats med udgangspunkt i den ledige, og mere ansvar til den enkelte
- Mulighed for to års uddannelsesorlov
- Ny ordning med ret til seks ugers jobrettet uddannelse
- Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud
- Virksomhederne som en aktiv medspiller

Beskæftigelsesreformen er på flere centrale områder lig den kurs, Jobcenteret allerede har lagt med fokus på færre proceskrav og en individuel indsats over for den enkelte ledige.

Kontanthjælpsreform

I kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft pr. 1. januar 2014, er der stort fokus på de unge. Kontanthjælpen afskaffes for alle unge under 30 år uden uddannelse, og erstattes af uddannelseshjælp. Samtidig er der skabt et nyt kontanthjælpsystem for voksne og unge med uddannelse. Derudover er der krav om, at man skal arbejde for sin kontanthjælp, og der skal være en helhedsorienteret indsats for personer med komplekse problemer.

Formålet med kontanthjælpsreformen er at forebygge langvarig offentlig forsørgelse. Målet er, at de unge får en uddannelse, og at flere får mulighed for at blive en del af arbejdsfællesskabet, og derved realisere deres potentiale.

Indsatsen skal tage udgangspunkt i det enkelte menneskes kompetencer og konkrete udfordringer ud fra en opfattelse af, at alle mennesker ønsker at blive en del af arbejdsfællesskabet.

Sygedagpengereform

I sygedagpengereformen, hvor første del trådte i kraft pr. 1. juli 2014, og anden del pr. 1. januar 2015, er der følgende hovedpunkter:

- Alle sygemeldte skal fremover have revurderet deres sag efter seks måneder. Sygemeldte, der ikke opfylder betingelserne for at få forlænget deres sygedagpenge, starter på det tidspunkt i et ressourceforløb
- Jobafklaringsforløb – hvis sygedagpengene ikke kan forlænges
- Ny opfølgingsmodel og visitationsregler
- Trappemodel for kategori 2-sager
- Fast track – mulighed for ekstraordinært tidlig indsats
- Der indføres en ny særlig forlængelsesregel for personer med livstruende og alvorlig sygdom jvf. en diagnoseliste, hvor de bliver sikret sygedagpenge under hele sygdomsforløbet.

Derudover ønsker regeringen, at sygemeldte i en forsøgsperiode på tre år får mulighed for at afvise at deltage i behandling, uden at de mister forsørgelsesgrundlaget. Afvisning af et behandlingstilbud skal forelægges den kliniske funktion, som er regionens lægefaglige forum – et forum, som blev indført med fleksjob- og førtidspensionsreformen. Den kliniske funktion skal foreslå alternativ behandling.

Fleksjob- og førtidspensionsreformen

Hovedformålet med fleksjob- og førtidspensionsreformen, som trådte i kraft 1. januar 2013, er at reducere antallet af borgere på permanent offentlig forsørgelse.

Reformen sikrer desuden, at ordningerne med førtidspension og fleksjob bevares således, at borgere, der ikke kan arbejde, også fremover har et forsørgelsesgrundlag. Dette gøres ved en helt særlig målrettet indsats, som primært går ud på at opstille alternativer til førtidspension og fleksjob, og støtte og opkvalificere borgerne til at blive selvforsørgende på anden vis.

En vigtig indsats er anvendelsen af ressourceforløb. Indsatsen i ressourceforløbet bliver tilrettelagt individuelt og indeholder en helhedsorienteret, tværfaglig og sammenhængende indsats med beskæftigelsesrettede, uddannelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige tilbud. Formålet er at få afklaret sygdomsforløbet og vejen tilbage til arbejde eller uddannelse. Under hele ressourceforløbet modtages en ydelse, der i niveau svarer til kontanthjælpen. Ydelsen er ikke afhængig af formue eller ægtefællens indkomst.

Erhvervsskolereform

I erhvervsskolereformen stilles der blandt andet større krav til de unge i form af en stramning af adgangskravene til erhvervsuddannelserne. Samtidig er timeantallet øget på uddannelserne, og motion indgår som en fast del af skemaet.

Med det øgede uddannelsesfokus for de unge under 30 år, og stramningen af adgangskravene til erhvervsuddannelserne, får Jobcenteret en rolle i at sikre, at flere unge påbegynder og gennemfører en uddannelse, og at de unge kan blive klædt på til jobåbningerne på arbejdsmarkedet.